



Warszawa 19.11.2009

## ZWOLNIJCIE BONY Z PODATKU

Zwolnienia z podatku dochodowego bonów towarowych chce Lech Kaczyński. Dziś prezydent złożył na ręce marszałka Sejmu Bronisława Komorowskiego projekt ustawy w tej sprawie. Zdaniem Konfederacji Pracodawców Polskich obecne prawo dotyczące braku zwolnienia z podatku dochodowego bonów łamie nie tylko zasady prawidłowej legislacji, ale także zasady konstytucyjne. - *Bardzo dobrze stało się, że Prezydent Lech Kaczyński uwzględnił w swoim projekcie zmian do pakietu anty kryzysowego sprawę opodatkowania bonów towarowych podatkiem dochodowym. Obecnie obowiązująca regulacja, wprowadzona przez Ministerstwo Finansów przy sprzeciwie większości partnerów społecznych okazała się bardzo niesprawiedliwa i dyskryminująca wielu przedsiębiorców, w tym drobnych handlarzy – mówi ekspert Konfederacji Pracodawców Polskich, Adam Ambroziak. - Nie sprawdziły się argumenty ministra Grabowskiego, że zwolnienie z podatku sprzyja małym przedsiębiorcom. Dobrze się stało, że zrozumiał to Prezydent i zaproponował zmiany korzystne dla wszystkich przedsiębiorców, ale i dla pracowników - dodaje.*

Konfederacja postuluje objęcie zwolnieniem świadczeń rzeczowych – w tym bonów towarowych pochodzących nie tylko ze środków zakładowego funduszu czy funduszy związków zawodowych, ale także innych funduszy pracodawcy. - *Tylko takie sformułowanie przepisu pozwoliłoby na realizację idei pakietu anty kryzysowego obejmującego swoim zakresem także pracowników małych i średnich firm – mówi ekspert KPP, Adam Ambroziak. - Jednocześnie proponujemy wykluczenie zwolnienia z podatku jakiegokolwiek innej formy świadczeń rzeczowych, poza świadczeniami w naturze i w postaci bonów – dodaje ekspert KPP.*

Nie ma racjonalnych podstaw, aby także bonów nie traktować jako świadczeń rzeczowych. Pełnią one bowiem taką samą funkcję, a dodatkowo nie są wypłatami pieniężnymi. Wartop w tym miejscu przypomnieć Konstytucję, której art. 32 mówi, że wszyscy są równi wobec prawa i mają prawo do równego traktowania przez władze publiczne zakazuje dyskryminacji w życiu społecznym i gospodarczym z jakiegokolwiek przyczyny. A wprowadzenie wybiórczości w stosowaniu zwolnienia podatkowego stanowi jawną dyskryminację prowadzącą do nierównego traktowania podatników.

Co ciekawe, zaproponowana przez rząd, a następnie zaakceptowana przez parlament i podpisana przez prezydenta RP nowelizacja ustawy o PIT wprowadziła zwolnienie od podatku gotówki, która będzie stanowiła zwykłą wypłatę dodatkowych wynagrodzeń. - *Zupełnie niezrozumiałe jest uprzywilejowanie gotówki w stosunku do bonów, które tylko dla*

*potrzeb ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych nie są uważane za świadczenia rzeczowe, a które zdecydowanie bardziej wypełniają funkcję socjalną w porównaniu do wypłat gotówkowych – mówi Adam Ambrozik. W mentalności pracowników wypłata gotówki nigdy nie będzie odbierana jako świadczenie dodatkowe, nadzwyczajne, posiadające socjalny charakter, bowiem przez większość osób zostanie potraktowana jako dodatkowe wynagrodzenie. Natomiast otrzymanie bonów jest przez pracowników bardziej odczuwalne i odbierane jako wydarzenie wyjątkowe.*

---

*Konfederacja Pracodawców Polskich jest największą i najstarszą organizacją pracodawców w Polsce. Powstała w listopadzie 1989 roku. Reprezentuje ponad 7000 firm, zatrudniających przeszło 2,5 mln pracowników. 85 proc. z nich to firmy prywatne, a 15 proc. należy do Skarbu Państwa. Konfederacja jest uznanym partnerem społecznym w Polsce i w Europie, reprezentuje stronę pracodawców w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno – Gospodarczych. Prezydentem KPP jest Andrzej Malinowski. Z inicjatywy KPP, powstało m.in. Centrum Monitoringu Legislacji – pierwsze w Polsce forum, pozwalające śledzić proces legislacyjny na każdym etapie oraz umożliwiające przedsiębiorcom wpływ na kształt i jakość stanowionego prawa ([www.cml.kpp.org.pl](http://www.cml.kpp.org.pl)). KPP powołało również Obserwatorium Regionalnych Rynków Pracy, w ramach którego prowadzony jest wielowymiarowy, rzetelny i systematyczny monitoring regionalnych rynków pracy w Polsce, z uwzględnieniem potrzeb i oczekiwań pracodawców ([www.obserwatorium.kpp.org.pl](http://www.obserwatorium.kpp.org.pl)).*