



KONFEDERACJA
PRACODAWCÓW
POLSKICH

Warszawa, 4 września 2009 r.

Informacja prasowa

LEPIEJ ZAPOBIEGAĆ NIŻ LECZYĆ

- propozycje Konfederacji Pracodawców Polskich do programu działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2010 r.

Nieprzestrzeganie praw pracowniczych wynika często z ich nieznamomości, a także zawilości i niestabilności przepisów. - *Jednym z zadań w działaniach Państwowej Inspekcji Pracy jest podejmowanie działań profilaktycznych, poprawiających współpracę z pracodawcami i zdobywanie ich zaufania. Od pewnego czasu obserwujemy zwiększenie zaangażowania się Inspekcji w działania o charakterze profilaktycznym i informacyjnym, co oceniamy bardzo pozytywnie – mówi ekspert KPP, Henryk Michałowicz.*

W związku z wejściem w życie ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców, w działaniach informacyjnych i kontrolnych Państwowej Inspekcji, Konfederacja proponuje umieścić następujące zagadnienia:

- rozkład czasu pracy / wymiar urlopu osoby zatrudnionej w niepełnym wymiarze czasu pracy – zagadnienia praktyczne;
- sposób określenia wymiaru czasu pracy, rozliczania pracy w godzinach nadliczbowych;
- rozliczanie czasu pracy;
- prowadzenia ewidencji czasu pracy z uwzględnieniem wszystkich dopuszczalnych systemów czasu pracy – zagadnienia praktyczne;
- systemy czasu pracy.

KPP sugeruje także umieszczenie w programie szkoleniowo-informacyjnym kwestii związanych ze stosowaniem substancji chemicznych w zakładach pracy.

Wejście w życie ustawy o emeryturach pomostowych nałożyło na pracodawców obowiązek opracowania wykazu stanowisk, na których wykonywane są prace o szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach. Ustawa ta uprawnia pracownika do złożenia skargi do inspektora pracy w przypadku nieumieszczenia go w wykazie uprawnionych, z którego to tytułu należy opłacić składki na Fundusz Emerytur Pomostowych. W konsekwencji liczba wniosków, jakie wpłyną do Państwowej Inspekcji Pracy, może być znaczna. W związku z tym, KPP proponuje włączenie do programu prewencji również tego zagadnienia.

Zdaniem ekspertów Konfederacji, w programie działania PIP w 2010 roku powinien znaleźć się punkt dotyczący kontroli przestrzegania przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, zarówno przez pracodawców, jak i związki zawodowe. Związki nie podlegają kontroli PIP, ale podlega jej procedura sporów zbiorowych. PIP odpowiada za prowadzenie

rejestrze sporów i odnotowuje w nim wszystkie zawiadomienia w tym zakresie. Analiza takich przypadków byłaby przydatna do prac nad kompleksową zmianą tej ustawy.

* * *

Konfederacja Pracodawców Polskich jest największą i najstarszą organizacją pracodawców w Polsce. Powstała w listopadzie 1989 roku. Reprezentuje ponad 7000 firm, zatrudniających przeszło 2,5 mln pracowników. 85 proc. z nich to firmy prywatne, a 15 proc. należy do Skarbu Państwa. Konfederacja jest uznanym partnerem społecznym w Polsce i w Europie. Prezydentem KPP jest Andrzej Malinowski.

Z inicjatywy KPP, powstało Centrum Monitoringu Legislacji – pierwsze w Polsce forum, pozwalające śledzić proces legislacyjny na każdym etapie oraz umożliwiające przedsiębiorcom wpływ na kształt i jakość stanowionego prawa (www.cml.kpp.org.pl). CML zapewnia możliwość udziału w konsultacjach społecznych oraz komentowania i wyrażania opinii o projektowanych przepisach.