



KONFEDERACJA
PRACODAWCÓW
POLSKICH

Warszawa, 17 września 2009 r.

Informacja prasowa

BLASKI I CIENIE PAKIETU ANTYKRYZYSOWEGO

Mając na uwadze ochronę miejsc pracy i konieczność wspierania przedsiębiorców w trudnej sytuacji ekonomicznej Konfederacja Pracodawców Polskich wystąpiła do Minister Pracy i Polityki Społecznej, o interpretację niektórych przepisów Pakietu Anty kryzysowego. – *Minister Jolanta Fedak, podzieliła opinię KPP w kilku istotnych kwestiach, m.in. klauzuli ochronnej dotyczącej pracowników pobierających świadczenia/stypendia oraz otrzymujących subsydiowane wynagrodzenie np. z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy – podkreśla Henryk Michałowicz, ekspert Konfederacji.*

Negocjacje w sprawie rozwiązań Pakietu rozpoczęły się pod koniec 2008 roku. – *Obowiązująca Ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców realizuje tylko niektóre wypracowane przez partnerów społecznych propozycje – mówi Henryk Michałowicz, ekspert KPP. – Konfederacja podtrzymuje swoją negatywną ocenę dotyczącą zarówno treści niektórych zapisów tej ustawy jak i nie uwzględnienia wszystkich postulatów porozumienia partnerów społecznych z marca br. – dodaje Henryk Michałowicz.*

Obowiązująca ustawa, obejmuje swoim zakresem m.in.: zmiany uelastyczniające rozliczanie i zarządzanie czasem pracy – wprowadzenie 12 miesięcznego okresu rozliczeniowego, indywidualny rozkład czasu pracy pracownika oraz obniżenie wymiaru czasu pracy. Wprowadza także instrumenty upowszechniające stosowanie zakładowego funduszu szkoleniowego oraz pozwalające na subsydiowanie miejsc pracy.

Jedną z budzących wątpliwości KPP kwestii, zawartych w ustawie jest to, czy przedsiębiorca w przejściowych trudnościach finansowych, który uzyskał zgodę pracownika na objęcie go przestojem ekonomicznym, będzie mógł wypłacić wynagrodzenie finansowane w części ze środków z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i pracodawcę, w kwocie wyższej niż wynagrodzenie minimalne w rozumieniu właściwych przepisów. Z brzmienia ustawy wynika, że taki pracownik ma otrzymywać wynagrodzenie tylko w wysokości płacy minimalnej.

Minister Jolanta Fedak, w swoim stanowisku, podzieliła opinię Konfederacji, twierdząc, że pracodawca może wypłacić pracownikowi wynagrodzenie wyższe, nie niższe jednak niż w wysokości płacy minimalnej.

Kolejnym ważnym zagadnieniem poruszonym przez KPP, jest interpretacja klauzuli ochronnej dotyczącej pracowników pobierających świadczenia/stypendia oraz otrzymujących subsydiowane wynagrodzenie np. z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy. Według ustawy, warunkiem otrzymania dopłat do wynagrodzenia, jest zobowiązanie pracodawcy do nie zwalniania pracownika pobierającego świadczenie lub stypendium szkoleniowe w okresie pobierania świadczeń, po jego zakończeniu - jednak nie dłużej niż przez 6 miesięcy. W przeciwnym wypadku przedsiębiorca będzie musiał zwrócić otrzymane pieniądze.

W opinii KPP, zakaz wypowiedzenia umowy o pracę, dotyczy pracownika, który ma subsydiowane wynagrodzenie. *W naszej ocenie klauzula ochronna dotyczy tylko tych pracowników, którzy otrzymali dofinansowanie, a nie ogółu zatrudnionych w danym*

przedsiębiorstwie pracowników. Z zadowoleniem przyjęliśmy fakt, że Ministerstwo podzieliło ten pogląd. – mówi Henryk Michałowicz, ekspert KPP.

Przepisom dotyczącym stosowania *Ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców*, a także propozycjach koniecznych zmian, będzie poświęcona debata z cyklu ***Czwartki na Brukselskiej - Miesiąc po, czyli blaski i cienie Pakietu Antykryzysowego***, która odbędzie się 24. września b.r. o godz. 11.00, w siedzibie Konfederacji Pracodawców Polskich.

Konfederacja Pracodawców Polskich jest największą i najstarszą organizacją pracodawców w Polsce. Powstała w listopadzie 1989 roku. Reprezentuje ponad 7000 firm, zatrudniających przeszło 2,5 mln pracowników. 85 proc. z nich to firmy prywatne, a 15 proc. należy do Skarbu Państwa. Konfederacja jest uznanym partnerem społecznym w Polsce i w Europie. Prezydentem KPP jest Andrzej Malinowski.

Z inicjatywy KPP, powstało Centrum Monitoringu Legislacji – pierwsze w Polsce forum, pozwalające śledzić proces legislacyjny na każdym etapie oraz umożliwiające przedsiębiorcom wpływ na kształt i jakość stanowionego prawa (www.cml.kpp.org.pl). CML zapewnia możliwość udziału w konsultacjach społecznych oraz komentowania i wyrażania opinii o projektowanych przepisach.

W razie dodatkowych pytań, prosimy o kontakt z dyrektorem Centrum Informacyjnego Konfederacji, Łukaszem Witkowskim, tel. 508 019 052, l.witkowski@kpp.org.pl